

Formation

Fonction: Trans / Ops

Produit: Green et Black Belt 9+9

La feuille de route DMAIC:

Définir: Identifier les besoins, réaliser une charte du projet, déterminer l'équipe projet et lancer le projet

Mesurer: Outils de cartographie, connaissance de l'état actuel, indicateurs et mesures, statistiques basiques, gestion de données et Minitab, validation des systèmes de mesures, préparation d'une étude passive de données et contrôle statistique des procédés

Analyser: Tests d'hypothèses, réalisation de comparaisons (par rapport à une norme, entre deux groupes, entre plusieurs groupes) et test des relations entre données.

Améliorer (Improve) et Contrôler: 5S, Poka Yoke, management visuel, méthodes de contrôle, SPC et validation des résultats.

Durée:

Green Belt:

Neuf jours de formation (trois fois trois jours sur une période de trois mois ou deux fois quatre jour et demi sur une période de 2 mois)

Black Belt :

Dix huit jours de formation (en six fois trois jours ou quatre fois quatre jours et demi)

Les participants auront à travailler sur leurs projets entre les différentes sessions de formation.

2011 (Toulouse)

Green Belt

September 26-30, October 24-28

2011-2012 (Paris)

Green Belt

September 12-14, October 10-12, November 14-16

BlackBelt Op.

December 12-14, January 9-11, February 6-8

BlackBelt Tr.

December 12-14, January 12-13, February 12-16

Les Greens Belts et les Black Belts Lean Six Sigma: les nouvelles couleurs de l'amélioration de la performance.

SBTI a développé un modèle de formation unique pour l'industrie, qui permet de former des leaders de projets Lean Sigma tout en créant un environnement où les Black Belts et les Green Belts commencent à construire un véritable réseau de travail. Nous l'appelons **Lean Sigma Green/Black Belt 9+9**. Dans ce modèle de formation, les candidats Green Belt et Black Belt partagent le même programme de formation pendant les 9 premiers jours. Les candidats désireux d'atteindre le niveau Black Belts vont poursuivre 9 journées de formation supplémentaire.

Les stagiaires vont apprendre comment appliquer le Lean pour réduire les gaspillages et le Six Sigma pour éliminer les défauts et réduire la variation, le tout intégrer dans une roadmap solide – DMAIC. Pour les Green Belts et les Black Belts, cette formation action prépare les candidats à la certification Green Belt et Black Belt SBTI.

Lean Sigma Green/Black Belt 9+9

Semaine 1 et 2

Lean Sigma Green Belt Level



Semaine 3 et 4

Lean Sigma Black Belt Level

A travers les formations et les applications pratiques, les Green Belts vont apprendre les outils Lean Sigma clés et la roadmap DMAIC. Sous la direction de Black Belts ou d'un Master Black Belt, ils vont prendre part au programme global en délivrant des résultats tangibles. Les Green Belts prennent la responsabilité de projets de plus petite envergure, tout en approfondissant les outils Lean Sigma clés et leur connaissance des systèmes de mesures.

Les attentes:

- La compréhension des méthodes et des outils Greens Belt Lean Sigma.
- La faculté de réussir des projets dans un environnement opérationnel ou transactionnel.
- Des chefs de projet capables d'évaluer des processus et d'identifier et de prioriser des projets
- Des chefs de projets qui vont enrichir leur environnement de travail avec de nouveaux outils

Qui peut y participer :

Les bons candidats pour cette position sont ceux qui ont de bonnes facultés à communiquer et un esprit d'équipe.

Les Black Belts disposent de plus d'outils et de techniques Lean Sigma plus avancées. Les Black Belts endossent souvent des rôles d'agent du changement dans leur organisation, travaillant sur des projets plus vastes, plus complexes ayant des frontières multi fonctionnels, dans des environnements opérationnels et transactionnels. Ils managent également les activités des Green Belts pour les projets dont ils ont la responsabilité.

Les attentes:

- La compréhension des processus et des outils Black Belt Lean Sigma.
- La faculté de réussir des projets concernant un ou plusieurs processus.
- Des chefs de projet qui peuvent gérer des projets et des équipes d'amélioration des processus pour atteindre des résultats révolutionnaires.

Qui peut y participer :

Les personnes perçues comme des futurs leaders, des agents du changement qui travaillent sur l'amélioration des processus à plein temps, des Green Belts qui veulent gérer des projets plus complexes, inter-département ou inter-division.



Formation

Fonction: Trans / Ops

Produit: Green et Black Belt 9+9

Les Greens Belts et les Black Belts Lean Six Sigma: les nouvelles couleurs de l'amélioration de la performance.

Phase	Sujet	Modules Green Belt (9 premiers jours de formation)	Modules Black Belt (9 derniers jours de formation)
Introduction	Introduction au Lean Sigma	Rôles et attentes, présentation du Lean Sigma, Simulation d'amélioration des processus	Revue du Lean Sigma (à travers une étude de cas), Simulation d'amélioration des processus
Définir	Lancer le projet	Charte, Equipe, Gestion des réunions	Gestion de projet
	Définir le processus	Les processus, SIPOC, carte de processus de haut niveau	
	Exigences des clients	Définir les exigences des clients internes - Brainstorming, Analyse de Murphy, diagramme des affinités, guide de discussion, matrice client, Technique d'interview, Arbre des exigences	Déterminer les exigences des clients externes - techniques d'enquête avancées
	Indicateurs du projet	Créer et mesurer - Définitions opérationnelles standard	Analyse des systèmes de mesures
Mesurer	Comprendre le processus	Carte de la Value Stream détaillée, Cartographie des entrées et sorties, Carte de processus par fonction, Diagramme Spaghetti	Carte de la Value Stream avancée
	Gérer les données	Introduction au software statistique, aux données et aux graphiques	
	Mesurer la performance actuelle	Carte de contrôle, Capacité	Carte de contrôle avancé, Analyse de la capacité
Analyser	Classement des X	Matrice Cause à Effet, AMDEC, présentations des analyses multi-variables (définition d'hypothèses, réaliser des comparaisons, tester des relations)	Analyse multiple de la variance, Analyse des résiduels
	Comprendre la demande, la capacité, le flux et la valeur	Segmentation de la demande, Analyse des capacités, Analyse de la valeur, Takt, Diagramme Spaghetti, Analyse du Flux, Analyse multi-cycle	Evaluation Lean
Améliorer (Improve)	Valider les entrées critiques en utilisant des plans d'expériences	Introduction aux plans d'expériences	Plan factoriel complet, plan factoriel fractionnaire, plan aux attributs, optimisation de plusieurs réponses, Blocking
	Développer des améliorations	Processus (par exemple, analyse de la valeur, changement rapide, analyse spaghetti...) Travail standard, Organisation du lieu de travail	Mise en place du Lean (à travers une simulation)
	Mise en place des améliorations	Planification, pilotage, mise en place, 5S	Gestion du changement
Contrôler	Finaliser le système de control	Plans de contrôle, Contrôle statistique des procédés	Poka-yoke
	Valider les améliorations	Tests statistiques	Travail standard, performance du takt



SBTI Europe GmbH- Gartenstrasse 95 4052 Basel ■ +41 61 365 70 80 ■ sbtione.com ■ info@sbtimail.com

From Start To Breakthrough™